

Responsabilidades das funções da Entidade Esportiva

CONFEDERAÇÃO BRASILEIRA DE ESCALADA ESPORTIVA – CBESCALADA

1. APRESENTAÇÃO

1.1. Introdução apresentamos as responsabilidades das funções da Entidade Esportiva para a comunidade brasileira de escalada esportiva de competição.

1. Presidente

- Responsável por liderar a organização e supervisionar todas as áreas funcionais.
- Define a visão estratégica e garante que a organização atinja seus objetivos de longo prazo.
- Representa a organização em eventos oficiais e perante órgãos reguladores.

2. Vice-Presidente

- Atua como suporte direto ao Presidente, ajudando na supervisão das operações diárias.
- Substitui o Presidente em suas ausências e colabora na implementação de estratégias.

3. Diretor Jurídico

- Supervisiona todas as questões legais da organização, incluindo contratos, disputas e conformidade regulatória.
- Atua como conselheiro jurídico para a diretoria e outras áreas

4. Diretor Secretário

- Responsável pela organização de reuniões e pela manutenção dos registros e documentos formais da organização.

- Garante o cumprimento dos requisitos estatutários e a comunicação entre os órgãos de governança.

5. Diretor Financeiro

- Gerencia o orçamento da organização, relatórios financeiros e auditorias.
- Supervisiona o departamento financeiro e a prestação de contas.

6. Coordenador de Comunicação

- Responsável pela estratégia de comunicação interna e externa.
- Supervisiona a equipe de comunicação, desenvolvendo campanhas de marketing e gerenciando a imagem da organização

7. Analista de Comunicação e Marketing

- Executa as campanhas de comunicação e marketing, analisa resultados e ajusta estratégias conforme necessário.
- Garante a correta divulgação das atividades e eventos da organização.

8. Designer Gráfico

- Cria materiais visuais para campanhas de marketing, eventos e outras iniciativas de comunicação.
- Assegura que os materiais gráficos estejam alinhados com a identidade visual da organização.

9. Redatora

- Responsável por produzir conteúdo escrito para diferentes plataformas (site, redes sociais, relatórios, etc.).
- Trabalha junto ao time de comunicação para criar textos que reforcem a imagem institucional.

10. Comissão Técnica

- Coordena o desenvolvimento esportivo e o treinamento das equipes, desde a base até o alto rendimento.

- Define estratégias de treinamento, análise de desempenho e acompanhamento técnico dos atletas.

11. Departamento Médico

- Inclui profissionais como médicos, psicólogos, fisioterapeutas e nutricionistas, que são responsáveis pelo bem-estar físico e mental dos atletas.
- Desenvolvem programas de saúde e recuperação para maximizar o desempenho dos atletas.

12. Assistente de Contas e Assistente de Compras

- Assistente de Contas: Auxilia na gestão financeira, processamento de pagamentos e controle de despesas.
- Assistente de Compras: Responsável pelo processo de aquisição de materiais e serviços, garantindo o melhor custo-benefício.

13. Diretora Técnico Executiva

- Supervisiona e coordena todas as atividades técnicas relacionadas ao desenvolvimento esportivo e às operações das equipes.
- Elabora e implementa estratégias e planos para o desenvolvimento do esporte dentro da organização, garantindo a evolução e o desempenho das equipes, desde a base até o alto rendimento.
- Garante a integração entre a comissão técnica, atletas, e o departamento médico, alinhando todas as áreas para atingir os objetivos esportivos.
- Atua na gestão de competições, treinamento e desenvolvimento de atletas, trabalhando de perto com os coordenadores de alto desempenho e os técnicos de base.
- Supervisiona a preparação e a execução de treinamentos, competições e eventos esportivos, além de acompanhar o progresso dos atletas.

14. Coordenadoria de Desenvolvimento Esportivo

Planejar, organizar e supervisionar o desenvolvimento esportivo em todas as categorias, desde a base até o alto desempenho.

- Coordenar programas e iniciativas para identificar e desenvolver talentos esportivos.
- Garantir que os treinamentos e competições estejam alinhados com os objetivos gerais da organização e com as melhores práticas de desenvolvimento esportivo.

- Trabalhar em conjunto com técnicos e comissões para implementar programas de desenvolvimento a longo prazo.

15. Coordenador de Alto Desempenho

- Foco no desenvolvimento e maximização do desempenho de atletas de elite, supervisionando os programas de treinamento de alto rendimento.
- Elaborar estratégias para melhorar o desempenho competitivo em eventos e competições importantes.
- Trabalhar em estreita colaboração com a equipe técnica e o departamento médico para garantir o bem-estar dos atletas e otimizar os resultados esportivos.
- Monitorar e analisar o desempenho dos atletas, ajustando treinamentos conforme necessário para maximizar a performance.

16. Analista Técnico

- Responsabilidades principais:
- Auxiliar na análise técnica de treinos e competições, fornecendo insights para a melhoria contínua dos métodos de treinamento.
- Trabalhar em estreita colaboração com técnicos e coordenadores para analisar dados e estatísticas relacionadas ao desempenho técnico dos atletas.
- Acompanhar os treinos e jogos, registrando informações relevantes para a avaliação técnica.
-

17. Analista de Desempenho

- Responsável por avaliar o desempenho individual e coletivo dos atletas durante treinos e competições.
- Coletar, analisar e interpretar dados de desempenho físico e tático dos atletas.
- Trabalhar com o Coordenador de Alto Desempenho e a equipe técnica para adaptar treinos com base nos dados de desempenho.
- Fornecer relatórios detalhados sobre a evolução e as necessidades dos atletas.
- capacidade de interpretação de métricas de performance esportiva.
-

18. Técnico Assistente Geral

- Auxiliar diretamente o técnico principal nas atividades diárias, incluindo treinos, preparação de competições e desenvolvimento de estratégias de jogo.
- Suporte na gestão dos atletas, organização dos treinos e implementação das táticas planejadas.
- Atuar como intermediário entre a comissão técnica e os atletas, garantindo boa comunicação e execução das orientações técnicas.
- Substituir o técnico principal em sua ausência, garantindo a continuidade do trabalho e a eficiência dos treinos.

19. Gerente de Educação e Formação

- Desenvolver e implementar programas de educação e capacitação para atletas, treinadores e demais membros da organização.
- Coordenar cursos, workshops e outras iniciativas de formação para garantir que os profissionais e atletas estejam sempre atualizados com as melhores práticas e conhecimentos.
- Estabelecer parcerias com instituições de ensino, federações e especialistas para oferecer treinamentos técnicos e teóricos.
- Supervisionar a formação contínua dos técnicos e equipe de apoio, garantindo que tenham as competências necessárias para atuar de forma eficiente.
 - Acompanhar o desenvolvimento individual dos participantes dos programas de formação, oferecendo feedback e orientações para melhorias.
 - Trabalhar junto à área de comunicação e marketing para promover as iniciativas de educação e formação.